

한강수계관리위원회 사무국 전문직 채용 공고

한강수계관리위원회 사무국에서는 한강수계관리위원회 업무를 수행할 능력 있는 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2025년 2월 6일

한 강 수 계 관 리 위 원 회

1. 채용인원 및 계약기간 등

구분	전문직 라급
분야	오염총량
근무부서	원주지방환경청 수질총량관리과
채용인원	1명
계약기간	채용일로부터 1년 ※ 계약기간 연장 가능
담당업무	○ 수질오염총량개발 사업 관련 업무지원 - 시행계획 협의, 이행평가(추진실적) 검토·조치 - 지역개발사업 부하량 할당 협의 및 지역 현안 대응 - 사후관리, 할당시설 지도·점검 및 초과 여부 확인 등 ○ 사무국 사무분장에 따른 업무 등

2. 응시자격

○ 기본요건

- 국가공무원법 제33조의 결격사유 및 같은 법 제74조의 정년에 해당되지 아니한 자
- 대한민국 국적소지자(복수국적자는 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함)

- 20세 이상(2006.12.31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자
- 남자의 경우 면접시험 최종일 기준 병역을 필하였거나 면제된 자
- 최종합격자 발표 및 신원조사 후 바로 근무 가능한 자(임용유예 불가)

【 국가공무원법 제33조의 결격사유 】

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 자격요건

구 분	응 시 자 격 기 준
<p>전문직 라급 (오염총량)</p>	<p>○ 환경 분야 관련 학위 또는 자격 취득 후 일정 경력 이상인 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 석사(2년 이상), 학사(5년 이상) - 기사(2년 이상), 산업기사(6년 이상) - 기타 위에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자 <p>※ 환경(공)학, 토목공학(수질·수문), 수질 및 유역 모델링 등 수환경 관리 및 통계학 관련 전공자 등 해당 분야 유경험자 우대</p>

3. 보수 및 근무조건

가. 보수조건

구분	전문직 라급
기본급('25년 기준)	2,509,100원/월

※ 기말수당 및 정근수당(기본급 50%), 초과근무수당 등 관련 규정에 따라 별도 지급

나. 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00)

다. 후생복지 : 건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험 가입

라. 근무지 : 한강수계관리위원회 사무국 원주지방환경청 수질총량관리과
(원주시 입춘로 65)

4. 채용절차

가. 1차 시험 : 서류전형

- 직무수행과 관련된 응시자의 자격·경력 등이 자격요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 판단
- 선발 인원의 3배수 내외로 면접심사 대상자 선발

나. 2차 시험: 면접심사

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 직무수행에 필요한 전문성, 적극성, 성실성 등 채점기준에 따라 심사위원 평가
- 면접 심사위원의 평가점수 총점이 가장 높은 자를 선발

5. 채용일정

가. 공고 및 접수기간 : 2025. 2. 6.(목) ~ 채용 완료 시까지

나. 접수방법 : 이메일 또는 우편접수(접수기간 도착분에 한함)

- 이메일 : wowmydays@korea.kr
- 우 편 : (26461) 강원도 원주시 입춘로 65, 원주지방환경청 수질

총량관리과 채용 담당자

다. 서류전형 합격자 발표

- 한강유역환경청(www.me.go.kr/hg) 및 원주지방환경청(www.me.go.kr/wonju) 홈페이지 게시, 개별통보

라. 면접심사 일시·장소 : 시간·장소 개별통보 예정

※ 면접심사 일정 등 채용일정은 변경될 수 있음

마. 최종 합격자 발표

- 한강유역환경청(www.me.go.kr/hg) 및 원주지방환경청(www.me.go.kr/wonju) 홈페이지 게시, 개별통보

바. 출근일자 : 개별통보 예정(채용 완료 시부터 1개월 이내)

6. 제출서류

가. 원서접수기간에 제출하는 서류

- 응시원서(붙임1), 자기소개서(붙임2) 1부.
- 개인정보 수집·이용 동의서(붙임3) 1부.
- 학위 증명서, 경력증명서, 자격증 사본(해당사항이 있는 경우) 1부.

나. 최종합격자 발표 후 제출서류

- 기본증명서 및 가족관계증명서(상세) 1부.

7. 유의사항

가. 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.

나. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 접수된 서류는 채용 여부가 확정된 이후(확정된 채용대상자 제외) 반환 요구 시 본인임을 확인한 후 반환 가능합니다.

- 다. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당시험일 전일까지 원주지방환경청 홈페이지 공고 및 개별 통보합니다.
- 라. 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않거나 재공고할 수 있습니다.
- 마. 응시원서에 e-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
- 바. 기타 자세한 사항은 원주지방환경청 수질총량관리과(전화: 033-760-6435)로 문의하시기 바랍니다. 끝.

[붙임1]

응시원서

응시분야		접수번호	
1. 인적사항			
성명	(한글)		
현주소			
연락처	(본인휴대폰)	전자우편	
	(비상연락처)		

2. 학위		
전공분야	학위 취득(예정)일	학위종류

3. 교육사항		
* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.		
교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
직무관련 주요내용		

4. 자격사항					
* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.					
자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

5. 경력사항				
* 지원직무 관련 경력사항을 기입해 주십시오.(해당시 작성)				
직장명	근무기간	근무부서	담당업무	퇴직사유
* 직무활동 등 직무와 관련된 주요 활용을 서술하여 주십시오.				

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

년 월 일

지원자: _____ (인)

[붙임2]

자 기 소 개 서

성 명 : ○ ○ ○

※ 특별한 서식이 없이 응모자가 자유롭게 기술(2매 이내)

- 자기소개, 지원하게 된 동기 등을 자유롭게 기술

- 글씨크기 : 13, 줄간격 160%, 글씨체 : 휴먼명조, 글자색 : 검정

[붙임3]

개인정보 수집 · 이용 동의서

< 개인정보 수집·이용 동의서 >

★ 개인정보 수집·이용

- ◆ (수집·이용목적) 채용 시 확인용
- ◆ (수집항목) 성명, 주소, 전화번호, 자격증 등 채용시 필요한 제반 정보
- ◆ (보유·이용기간) 준영구 * 근거 : 공공 기록물 관리에 관한 법률
- ◆ (동의 거부권리 안내) 본 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 수 있으나, 이 경우 채용 시 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

위 사항을 숙지하고 개인정보 수집·이용에 동의합니다.

2025. . .

(성명)

(서명, 날인)