

(공고 제2025-19호)

2025년 제2회 (재)아산문화재단 계약직 직원(사무국장, 팀장) 채용 공고

2025년 제2회 (재)아산문화재단 채용계획(사무국장 및 팀장)을 다음과 같이
공고합니다.

2025년 2월 12일

재단법인 아산문화재단인사위원회 위원장



채용분야 및 담당업무

채용직위 (직급)	인원	담당업무
사무국장 (계약직 나급)	1명	<ul style="list-style-type: none">재단의 경영·행정 등 운영 총괄지역문화발전을 위한 정책 수립 및 시행대외 협력 및 홍보인사 및 조직관리그 외 이사장이 필요하다고 인정하는 업무
축제기획팀장 또는 문화예술팀장 (계약직 다급)	1명	<ul style="list-style-type: none">축제기획팀 또는 문화예술팀 업무 총괄지역문화예술 진흥을 위한 사업기획 및 추진축제·공연·전시 등 프로그램 운영공모사업 및 프로젝트 기획그 외 이사장이 필요하다고 인정하는 업무

1. 공통사항

- ① (재)아산문화재단 인사규정 제20조의 결격사유가 없는 자 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

(재)아산문화재단 인사규정 제20조(결격사유)

제20조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 (신설 2019.12.12.)
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 (신설 2019.12.12.)
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) (신설 2019.12.12.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. (삭제 2019.12.12.)
8. 징계에 의하여 해고 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자(개정 2019.12.12.)
9. 기타 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 자

- ② 성별 및 지역에 대한 제한은 없음(남자는 병역필 또는 면제자)

- ③ 채용 제한 연령

- 사무국장: 18세 이상
- 팀 장: 18세 이상 ~ 60세 이하

2. 일반사항

- ① (기 준 일) 자격증, 학력 등 지원서 접수마감일 현재 유효하여야 함
- ② (근무기준) 임용예정일 이후 전일 근무 가능한 자
- ③ (중복지원) 채용직종, 채용직급을 달리하여 중복지원 불가

3. 분야별 응시자격

직위(직급)	자 격 기 준
사무국장 (계약직 나급)	<p style="text-align: center;">【 아래 기준 중 하나 이상 해당하는 자 】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 공무원 5급 이상 경력자로 당해직급에 1년 이상 경력자 2. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관의 같은 직급에서 5년 이상 경력자 3. 예술경영 및 인문계열 석사학위 이상인자로 관련분야 7년 이상 경력자
축제기획팀장 또는 문화예술팀장 (계약직 다급)	<p style="text-align: center;">【 아래 기준 중 하나 이상 해당하는 자 】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 공무원 6급 경력 1년 이상 또는 7급 경력 5년 이상인 경력자 2. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관의 같은 직급에서 4년 이상 경력자 3. 예술경영 및 인문계열 석사학위 이상인자로 관련분야 5년 이상 경력자 4. 예술경영 및 인문계열 전문학사학위 이상인자로 관련분야 7년 이상 경력자

※예술경영 및 인문계열: 예술단체 관련 조직에 대한 행정·경영 및 인문·사회·문화 관련 학과

※근무 경력은 주40시간을 기준으로 비례하여 산정하며(예시: 주20시간으로 1년 근무시 6개월만 인정), 경력증명서상 근무시간이 명확치 않을 시 인정되지 않을 수 있음

III 전형방법

1. 전형방법

① 1차 서류전형

- 응시자의 경력이 자격기준에 적합한지 심사하여 합격 결정
- 응시인원이 채용인원의 3배수 이상인 때에는 자격기준별 경력 기간 등을 통해 3배수 이하로 합격 결정 가능

※경력인정 기준

- 현재 재직 중인 경력증명서의 경우 접수 마감일까지를 인정
- 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서로 증명가능한 경력만 해당
- 건강보험자격득실확인서로 진위여부 확인 불가시 경력인정 불가
- 경력증명서상에 근무시간과 담당업무가 명시되어야 하며, 불명확할 경우 인정되지 않을 수 있음(주40시간을 기준으로 경력인정)
- 경력증명서는 최근 6개월 이내 발급분에 한하여 인정

② 2차 면접전형

- 1차 합격자 대상 면접 실시
- 평정요소: 전문성, 조직 내 협업, 업무능력, 문제해결능력, 윤리관
- 개별 면접으로 진행하며, 불참 시 응시 포기로 간주
- 면접시험의 합격자 결정은 평균 80점 이상인 자 중에서 최고 득점자로 함
- 차순위 득점자를 예비합격자로 함
- 위원의 과반수가 평균 70점 이하로 평정시 불합격 처리

③ 기타사항 : 2차 면접전형 시험장소는 공고를 통하여 공지

2. 가산점 적용

① 공통적용 가산점(공고일 기준)

구분	가산비율	내 용
국가 취업지원제도 대상자	면접전형에 5% 적용	취업지원 대상자 증명서 발급자에 한함

② 가산점 합산방법 및 유의사항

- 가산점은 면접시험에 적용
- 가산점을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당 내용을 작성
- 잘못 기재하여 발생하는 불이익은 응시자에게 책임이 귀속됨

IV 채용일정

- 공고기간 : 2025. 2. 12. ~ 2025. 2. 23.(12일간) / 18:00 마감
- 원서접수 : 2025. 2. 12. ~ 2025. 2. 23.(12일간) / 18:00 마감
 - 접수방법 : 이메일 접수(qrk23@afac.or.kr)
- 서류전형(1차) : 2025. 2. 26.(수) (합격자 발표 : 2. 27. 예정)
- 면접전형(2차) : 2025. 3. 8.(토) 13:00 (장소 추후 공지)
- 합격자 발표 : 2025. 3. 12.(수) 13:00 이후
- 채용일 : 2025. 3. 24.(월) (예정)

(※ 상황에 따라 일정이 변경될 수 있음)

V 제출서류

- ① 입사지원서 1부. (붙임 양식)
 - ※ 증빙자료 제출 등 확인이 가능한 사항만 기입
- ② 자기소개서 1부. (붙임 양식)
- ③ 직무수행계획서 1부. (붙임 양식)
- ④ 개인정보활용동의서 1부. (붙임 양식)
- ⑤ 경력증명서 1부. (최근 6개월이내 발급)
- ⑥ 자격증 사본 1부.
- ⑦ 최종학력 졸업증명서 1부.
- ⑧ 건강보험 자격득실 확인서 1부.
- ⑨ 기타 경력 입증자료

※ 공신력이 없는 단순 홍보물 등은 인정하지 않음¹⁾

(예: 홍보물, 책자, 소식지, 사진, 기사, 인터넷 캡처 등)

1) 사업자등록증(고유번호증) : 문화예술 분야 사업실적이 객관적으로 증명(계약서 및 세금 계산서 발행 내역 또는 실적증명원 등 실제 활동한 기간만 인정 후 경력에 합산) 가능한 경우만 인정함

VI 채용조건

구분	사무국장	팀장	비고
보수수준	상한액: 68,388천원 하한액: 48,572천원 ※수당 별도	상한액: 59,996천원 하한액: 42,798천원 ※수당 별도	「지방공무원 보수규정」에 따른 성과연봉제로 하한액을 기본으로 하며 합격자의 경력 및 예산에 따라 범위내에서 조절될 수 있음
계약기간	2년	1년(연장가능)	
근무일 및 시간	월요일 ~ 금요일 09:00~18:00 (점심시간 12:00~13:00 제외, 주40시간)		축제 및 행사 개최로 주말 근무 가능
근무예정지	아산시 아산로 79, 2층 (재)아산문화재단		

VII 기타사항

- 심사결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 합격 후 허위사실이 판명될 경우 채용을 취소함
- 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임으로 함(마감시간 이후 접수 불가)
- 합격자 발표는 재단 홈페이지 공고를 통해 발표
(단, 재단 내부사정에 따라 발표가 변경될 수 있음)
- 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 일정을 다시 정하여 재공고할 수 있음
- 합격자의 입용 포기, 입용 후 중도 퇴사(3개월 內)로 결원이 발생한 경우 예비합격자 추가 입용
- 채용관련 문서는 영구보존되며, 불합격자가 제출한 서류에 대해서는 「채용절차 공정화에 따른 법률」 제11조 ‘홈페이지 또는 전자우편

으로 제출' 경우로 반환 의무가 없음

- 합격 후 채용비리 관련자로 확인될 경우 「부패방지 및 국민 권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 규정에 따라 채용이 취소됨
- 기타 채용관련 문의: (재)아산문화재단 경영지원팀 인사담당자 (☎041-540-2550)에게 문의