

2025년 파주시 시립예술단 지휘자 채용 공고

2025년 파주시 시립예술단 지휘자 채용 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 전문 지식과 경력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2025년 1월 23일

파 주 시 장

1. 선발예정인원

위촉분야	선발인원	직무내용	근무장소 및 주 근무시간
지휘자	1명	<ul style="list-style-type: none">▪ 단장을 보좌하여 해당 파주시 시립 예술단 합창단의 업무를 총괄▪ 합창단의 지휘감독 운영 및 공연 기획▪ 찾아가는 음악회 등 합창단 프로그램 개발	파주시 시립예술단 (운정행정복지센터) /주 20시간

※ 접수인원이 선발예정인원보다 적거나 같을 경우 1회 재공고 실시

※ 향후 파주시 사정에 따라 근무지 혹은 업무가 변경될 수 있음

2. 심사방법

1. 1차 심사(서류전형)

- 응시자격 적합 여부 및 서류 심사(지휘동영상 심사 포함)
 - 서류전형 합격자는 3배수 이내로 선발
 - 서류전형 합격자 중 최저점에 동점자가 발생하는 경우 3배수 이상이 되더라도 동점자 전원 합격
 - 배점 : 응시자격 적합 여부 심사 후 아래 배점기준을 토대로 3배수 산정
- ※ 지휘동영상 평가가 최소 60점 이상을 득해야 하며, 득한 지원자가 없을시 재공고 실시

위촉분야	평정 요소	세부기준	배점
지휘자	계	-	최대 100점
	지휘 동영상 심사	-	100~0

○ 2차 심사(실기전형 70점 / 면접전형 30점)

- (공 통) 1차심사(서류전형) 합격자를 대상으로 실시
- (실기전형) 파주시 시립예술단을 대상으로 연습지도 후 연주실시 연주곡은 지정곡 3곡 중 1곡으로 진행 <실기시험 시작 전 추첨>
- ※ 지정곡은 서류심사 합격자 발표 시 공고 예정이며 방식은 변경될 수 있음
- ※ 동점자 발생 시 실기전형 점수 고득점자, 서류전형 고득점자, 연령이 높은 순서대로 우선 선발

3. 최종합격자 결정

- 적격자가 없다고 판단했을 시, 합격자를 선발하지 않고 재공고 실시
- 실기(70) 및 면접(30)전형 점수를 합하여, 고득점을 받은 순으로 최종 합격자 선정
- 최종합격자 발표 전 최종합격 예정자의 응시자격·우대사항 등의 증빙 자료를 확인한 후 최종합격자 발표
- ※ 관련 서류에 대한 검토 결과 합격 결정에 중대한 하자가 있다고 판단되는 경우에는 합격 또는 채용 취소

3. 응시자격

- 자격기준 ※ 공고일 현재 유효하여야 함

위촉분야	자 격 기 준
지휘자	【필수요건】 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 국내외 4년제 대학 음악관련 전공학과 졸업자 중 국내외 대학원 지휘관련 전공으로 석사학위 이상을 취득한 자 ▪ 국공립 합창단 지휘경력 3년 이상

- 응시연령 : 공고일 현재 만 18세 이상인 자

○ 성 별 : 제한없음 (남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제된 자)

○ 응시결격사유

- 「지방공무원법」 제31조(채용 결격사유)에 해당하지 아니한 자로 기타 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

< 지방공무원법 제31조 >

▶ 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 정보보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

4. 전형일정

1. 모집공고 : 2025. 1. 23.(목) ~ 2. 7(금)

2. 원서접수 : 2025. 1. 31.(금) ~ 2. 7(금) 09:00 ~ 18:00

○ 접수방법 : 방문접수 또는 우편(등기)접수

< 방문접수 >

- 접수기간내 응시원서 및 제출서류 작성 후 접수처 방문 제출(대리접수 가능)

※ 점심시간(12:00~13:00) 접수 제외

< 우편접수(등기) >

- 접수마감일 18:00 파주시청 문화예술과 도착분까지 인정

- 봉투 겉면 ‘2025년 파주시 시립예술단 채용 응시원서’ 문구 표기

※ 응시자는 반드시 응시원서 도달분에 대한 확인을 하여야 하며, 확인하지 않아 생기는 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있음.

○ 접수처

- 방문접수 : 파주시청 본관 2층 문화예술과 예술진흥팀

- 우편접수 : (우편번호 10932) 파주시 시청로 50 파주시청 문화예술과
예술진흥팀 파주시립예술단 담당자 앞

3. 모집일정

서류전형 합격자 공고	실기 및 면접전형	최종합격자 공고
2025. 2. 17.(월)	2025. 2. 25.(화)	2025. 2. 28.(금) 예정

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 파주시 홈페이지 게시 또는 개별 통보합니다.

5. 제출서류

1. 파주시 시립예술단 응시원서 1부 <별지 제1호 서식>
2. 이력서 1부 <별지 제2호 서식>
3. 자기소개서 1부 <별지 제3호 서식>
4. 시립합창단 운영계획서 1부 <별지 제4호 서식>
5. 개인정보제공(이용) 및 고유식별정보 처리 동의서 1부
<별지 제 5호 서식>
6. 주민등록초본 1부 [병역사항 포함]
7. 해당분야 근무관련 경력증명서 1부 (해당자에 한함)
 - 최근 6개월 이내 발행한 경력증명서(원본) 제출 ☞ 팩스 출력본 불인정
 - 담당업무, 근무기간, 직위(급), 발급자 연락처, 발행기관 직인 등을 명확히 기재
☞ 발급 담당자 수기로 확인받아 제출 가능
 - 제출된 경력증명서로 해당 분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에 해당 분야임을 확인받아 제출
 - 필요시 해당기관에 경력증명서 사실 확인을 할 수 있으며, 응시자에게 경력사실확인서 등 보완서류를 요구할 수 있음
8. 졸업증명서 혹은 최종학력증명서 1부 (원본제출)
 - 공고일 이전 취득한 학위만 유효하며, 공고일 이후 발행한 증명서만 인정
 - 해외 기관에서 발급한 서류인 경우 번역본 공증하여 제출(아포스티유 인증 포함)
9. 공고일 기준 최근 5년 이내 지휘영상
 - 반드시 USB에 담아서 제출할 것
 - ※ 지휘영상문제로 심사가 어려운 경우 응시자 본인에게 책임이 있음
 - 응시자의 음악성을 나타낼 수 있는 10분 내외 지휘영상 2곡 제출
 - 지휘영상은 반드시 지휘자의 정면 또는 측면이 확인 될 것
 - 파일명은 응시자명_공연명_공연일_장소로 하여야 함

6. 근무조건

1. 신 분 : 파주시 시립예술단 합창단 지휘자
2. 근무시간 : 주5일 1일 4시간 근무(10:00~15:00)
3. 위촉기간 : 1년간 ※ 성과평과에 따라 추가 1년까지 연장 가능
4. 보 수 : 「파주시 시립예술단 설치 및 운영 조례 시행규칙」에 의함
5. 복 무 : 「파주시 시립예술단 단원 복무규정」에 의함

7. 유의사항

1. 채용서류 반환 관련

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간에 별지의 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 반환을 청구할 수 있음
 - ※ 다만, 채용절차법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 해당되지 않음
- 응시자가 채용서류 반환청구를 한 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 채용서류를 발송하거나 전달하여야 함
- 청구하지 않은 채용서류는 청구기한 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기
 - ※ 단, 인사감사 등 채용 절차의 사후관리를 위한 지원자의 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소에 관한 정보는 지원자의 사전동의를 받아 보관

2. 기타 유의사항

- 지원서 기재 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음

- 최종합격자로 결정되더라도 작성한 내용에 허위사실이 있거나, 결격사유 조회, 신체검사 결과 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있음
- 접수서류는 접수 마감기한('25. 2. 7.(금) 18시)까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정
- 실기 전형 참여시 신분증 원본* 지참 (미지참 시 응시 불가)
- * 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진포함, 유효기간 내)
- 적격자가 없을 시 지휘자를 채용하지 않음.
- 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정
- 기타 관련 문의 사항은 아래의 연락처로 문의
 - 채용절차 및 직무 문의 : 문화예술과 예술진흥팀 (☎031-940-8521)

붙임 채용서류 각 1부.

<별지 제1호 서식>

파주시 시립예술단 [성인예술단 · 소년소녀합창단] 응시원서

응시번호		성명		사진 3.5cm×4.5cm	
주소 (주택 또는 직장)		전화번호			
생년월일		성별			
학교, 학년, 반 (소년소녀합창단만 기재)	학교 학년 반				
학력사항	년 월부터 년 월까지		졸업	진공	
주요경력	※ 해당 분야 경력에 한하여 작성/ 없으면 빈칸				
지원단체	1. 성인예술단() 2. 소년소녀합창단()		응시 곡명	자유곡명	※ 해당시 기재
	지원파트			지정곡명	※ 해당시 기재
가족사항 (소년소녀합창단만기재)	부	성명 :	연락처 :		
	모	성명 :	연락처 :		
<p>본인은 파주시 시립예술단 전형에 응시하고자 응시원서를 제출합니다. 아래 기재사항은 사실과 같으며 허위사실이 판명되었을 경우에는 합격취소 처분에도 이의를 제기하지 아니할 것을 서약합니다.</p> <p style="text-align: right;">20 년 월 일 응시자 : (서명 또는 인)</p> <p>파 주 시 장 귀하</p>					

※ 추가 학력, 경력 등은 별지 작성 가능

..... 절 취 선

응시번호		응 시 표		
		20 파주시 시립예술단() 전형		
지원단체		성 명 :		
지원파트		생년월일 :		
		20 년 월 일		

이 력 서

인적사항

사진	성 명		한 자	
	생년월일			
	현 주 소			
	현 소 속			
	전화번호 () -	휴대폰		
	이메일			
병 역	군필여부(), 계급()	현 소속		

학력 및 수상경력

구분	기 간	학교명	전공학과	학위
학력 및 전공 (대학이후)	~			
	~			
	~			
	~			
	~			
수상경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○ ○ ○ ○ ○ 			

경력사항

연번	근무기간	주관 또는 근무기관	직위	담당 업무내용
	~			
	~			
	~			
	~			

※ 재직기간은 경력증명서에 표기된 년 월(일)로 작성하시고, 담당업무는 상세하게 작성

각종 자격증

자격증 명	등록번호	취득일	시행기관

지휘(연출) 경력

연월일	공연장소	공 연 명	주관단체	비고 (증빙자료)

※ 기재된 경력사항의 증빙자료 첨부(서류 미 제출시 인정하지 않음)

비고(증빙자료) : 제출한 증빙자료 종류 기재 (ex. 공연영상 DVD, 리플렛 등)

자 기 소 개 서

1. 응시자 인적사항

- 성 명 :
- 생 년 월 일 :
- 응 시 분 야 :

2. 자기소개

※ 작성요령(예)

- 동 양식에 따라 자유롭게 기술하되 응시동기, 응시자의 장단점, 좌우명, 경력, 향후 업무수행 계획 등이 나타나도록 작성
- 분량은 **A4용지 1~2매 내외 작성**
- 작성날짜, 서명 필히 작성

2025. . . .

작성자

(서명)

합창단(뮤지컬단) 운영 (공연) 계획서

- ※ 특별한 양식없이 응시자가 자유롭게 기술하되, 분량은 A4용지 10매 내외로 할 것
- ※ 합창단 운영 목표 및 방안, 합창단 활성화를 위한 공연프로그램 추진전략, 소속단원 관리 방안 등 구체적으로 기재

2025. . .

작성자

(서명 또는 날인)

<별지 제6호 서식>

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

파주시장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]